



14.08.2014 270 №

14.08.2014 № 270

Шупашкар хули

г. Чебоксары

**О внесении изменений в некоторые  
постановления Кабинета Министров  
Чувашской Республики**

Кабинет Министров Чувашской Республики п о с т а н о в л я е т:

1. Внести изменения в следующие постановления Кабинета Министров Чувашской Республики:

1) от 12 ноября 2008 г. № 347 «Об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере культуры, кинематографии, средств массовой информации» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Чувашской Республики от 10 сентября 2009 г. № 292, от 16 июня 2010 г. № 186, от 28 июля 2011 г. № 305, от 25 мая 2012 г. № 207, от 26 сентября 2012 г. № 402, от 31 декабря 2013 г. № 577):

в Примерном положении об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере культуры, кинематографии, средств массовой информации, утвержденном указанным постановлением (далее – Положение):

пункт 1.2 раздела I после слов «домов культуры» дополнить словами «, бюджетного учреждения Чувашской Республики «Центр финансового и хозяйственного обеспечения учреждений культуры» Министерства культуры, по делам национальностей и архивного дела Чувашской Республики»;

в разделе II:

в пункте 2.1:

в подпункте 2.1.2:

подпункт «а» изложить в следующей редакции:

«а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;»;

подпункты «б» и «е» признать утратившими силу;

абзац первый подпункта 2.1.7 изложить в следующей редакции:

«2.1.7. Руководитель учреждения на основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, устанавливает размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) по профессиональным квалификационным группам, руководствуясь настоящим Положением.»;

абзац первый подпункта 2.1.8 изложить в следующей редакции:

«2.1.8. К размерам окладов (должностных окладов) предусматривается установление следующих коэффициентов:»;

в подпункте 2.1.10 слово «обслуживающего» заменить словом «вспомогательного»;

подпункт «а» подпункта 2.2.3 пункта 2.2 изложить в следующей редакции:

«а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. Рекомендуемые размеры выплат приведены в приложении № 3 к настоящему Положению;»;

в разделе III:

пункт 3.2 дополнить словами «в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения»;

пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4. Основной персонал учреждения – работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения – работники учреждений, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения – работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.»;

пункт 3.5 признать утратившим силу;

абзац третий пункта 3.7 изложить в следующей редакции:

«Конкретные размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера для руководителя учреждения устанавливаются органом исполнительной власти Чувашской Республики, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения (далее – орган исполнительной власти), для заместителей руководителя, главного бухгалтера – руководителем учреждения по согласованию с совещательным органом в пределах фонда оплаты труда.»;

пункт 3.9 изложить в следующей редакции:

«3.9. Выплаты стимулирующего характера по итогам работы руководителю учреждения, а также художественному руководителю театрально-концертного учреждения, трудовой договор которого заключен с органом исполнительной власти (далее – художественный руководитель), производятся органом исполнительной власти с учетом достижения показателей выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения, его руководителя и художественного руководителя.

Порядок определения и условия выплат стимулирующего характера по итогам работы руководителю учреждения и художественному руководителю, а также перечень показателей эффективности деятельности учреждения, его руководителя и художественного руководителя устанавливаются приказом органа исполнительной власти.

Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».);

пункт 3.10 признать утратившим силу;

в пункте 3.11 слова «8-кратный размер» заменить словами «5-кратный размер»;

раздел IV дополнить пунктами 4.7 и 4.8 следующего содержания:

«4.7. Орган исполнительной власти может устанавливать предельную долю оплаты труда работников учреждений административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.

4.8. В случае оптимизации структуры и численности работников учреждения экономия фонда оплаты труда должна быть направлена на повышение заработной платы работников, отраженных в Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».);

в наименовании приложения № 3 к Положению слова «занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» заменить словами «занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;

2) от 12 декабря 2012 г. № 557 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных архивных учреждений Чувашской Республики» (с изменениями, внесенными постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 31 декабря 2013 г. № 577):

в Примерном положении об оплате труда работников государственных архивных учреждений Чувашской Республики, утвержденном указанным постановлением (далее – Положение):

в пункте 1.7 раздела I:

подпункт «а» изложить в следующей редакции:

«а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов»;

подпункты «б», «г» и «ж» признать утратившими силу;

подпункт «а» пункта 3.1 раздела III изложить в следующей редакции:

«а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. Рекомендуемые размеры выплат приведены в приложении № 2 к настоящему Положению»;

в разделе V:

пункт 5.2 дополнить словами «в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения»;

пункт 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3. Основной персонал учреждения – работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на дости-

жение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения – работники учреждений, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения – работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.»;

пункт 5.7 дополнить словами «для заместителей руководителя, главного бухгалтера – руководителем учреждения по согласованию с совещательным органом в пределах фонда оплаты труда»;

пункт 5.8 изложить в следующей редакции:

«5.8. Выплаты стимулирующего характера по итогам работы руководителю учреждения производятся Минкультуры Чувашии с учетом достижения показателей выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

Порядок определения и условия выплат стимулирующего характера по итогам работы руководителю учреждения, а также перечень показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя устанавливаются приказом Минкультуры Чувашии.

Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».»;

пункт 5.9 признать утратившим силу;

в пункте 5.10 слова «8-кратный размер» заменить словами «5-кратный размер»;

раздел VI дополнить пунктами 6.5 и 6.6 следующего содержания:

«6.5. Минкультуры Чувашии может устанавливать предельную долю оплаты труда работников учреждений административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.

6.6. В случае оптимизации структуры и численности работников учреждения экономия фонда оплаты труда должна быть направлена на повышение заработной платы работников, отраженных в Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».»;

в наименовании приложения № 2 к Положению слова «занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» заменить словами «занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;

приложение № 3 к Положению признать утратившим силу;

3) от 30 мая 2013 г. № 199 «Об утверждении Порядка присуждения грантов Главы Чувашской Республики для поддержки инновационных проектов в сфере культуры и искусства»:

в пункте 3 слова «республиканской целевой программы «Культура Чувашии: 2010–2020 годы», утвержденной постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 29 апреля 2009 г. № 144» заменить словами «государственной программы Чувашской Республики «Развитие культуры и туризма» на 2014–2020 годы, утвержденной постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 31 декабря 2013 г. № 570»;

4) от 24 июля 2013 г. № 290 «О порядке присуждения, выплаты грантов Главы Чувашской Республики для реализации творческих проектов профессиональных коллективов Чувашской Республики и осуществления контроля за их целевым использованием»:

в Порядке присуждения, выплаты грантов Главы Чувашской Республики для реализации творческих проектов профессиональных коллективов Чувашской Республики и осуществления контроля за их целевым использованием (приложение № 1), утвержденном указанным постановлением:

в пункте 3.2 раздела III слова «республиканской целевой программы «Культура Чувашии: 2010–2020 годы», утвержденной постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 29 апреля 2009 г. № 144» заменить словами «государственной программы Чувашской Республики «Развитие культуры и туризма» на 2014–2020 годы, утвержденной постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 31 декабря 2013 г. № 570».

2. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

И.о. Председателя Кабинета Министров  
Чувашской Республики

С.Павлов