

Национальный проект «Кадры»

Национальный проект представляет собой комплекс мер, выстроенных по системному принципу. В него включены как наиболее значимые действующие меры поддержки занятости, так и предложены новые мероприятия.

Цель национального проекта - удовлетворение потребности экономики в кадрах на основе дополнительного вовлечения в занятость.

Направлен на:

- сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержку семьи;
- устойчивую и динамичную экономику.

Результат национального проекта: достижение интегрального показателя «Темпы сокращения дефицита кадров за счет увеличения занятости относительно значения 2023 года» – 103,4%.

Национальный проект «Кадры» состоит из Федеральных проектов:

Управление рынком труда.

Образование для рынка труда.

Активные меры содействия занятости.

Человек труда.

Управление рынком труда

Цель проекта - создание механизмов и инструментов для качественного и эффективного вовлечения в занятость.

Каждый год актуализируется прогноз потребности экономики в специалистах на пять ближайших лет. На основе данных формируется план работы вузов, колледжей и техникумов. План работы учитывает перечень перспективных специальностей, число бюджетных мест, развитие учебно-материальной базы. К 2030 году по сравнению с 2022-м в экономику планируют дополнительно привлечь более 3 миллионов человек.

К 2029 году завершится комплексная модернизация всей сети центров занятости населения. Более 1,5 тысяч этих организаций и их подразделений будут преобразованы в кадровые центры «Работа России», функционирующие по единым стандартам.

Образование для рынка труда

Цель проекта - вовлечение в занятость выпускников образовательных учреждений, трудоустройство граждан, получивших дополнительное образование.

Ежегодный рейтинг образовательных учреждений по уровню трудоустройства и зарплатам выпускников составляется на основе объективных данных о качестве образования и карьерных перспективах. Рейтинг нужен и работодателям: опираясь на него, компании могут нанимать выпускников вузов, колледжей или техникумов с учетом их навыков и компетенций.

Синхронизировать рынок труда с системой образования помогают и 238 центров карьеры, которые открыли на базе высших учебных заведений. Сотрудники центров прошли профессиональную подготовку и переподготовку, а компании-работодатели и центры занятости населения действуют в связке с вузами.

Активные меры содействия занятости

Цель проекта - реализация мер по вовлечению граждан в занятость.

На рынок труда привлекают новых работников, в частности обучают востребованным профессиям. Например, благодаря господдержке каждый год планируют быстро и качественно готовить по важным для экономики специальностям около 104 тысяч человек.

Для привлечения профессионалов в регионах, где реализуют крупные приоритетные проекты, создали программу «Мобильность 2.0». Она мотивирует на переезд в другие регионы востребованных там специалистов.

Государство также поддерживает работодателей. Если компания трудоустраивает граждан, у которых сложности с поиском работы, то по программе субсидирования найма ей компенсируют часть расходов на зарплаты для них. Субсидии предприятия могут получить и на организацию рабочих мест для людей с инвалидностью и участников специальной военной операции.

Также в стране реализуют Всероссийскую программу по развитию молодежного предпринимательства. Ее участниками стали уже более 35 тысяч человек из всех 89 регионов. Им помогают в том числе развивать предпринимательские компетенции, выводить бизнес на межрегиональные и международные рынки, масштабировать самые эффективные проекты.

Человек труда

Цель проекта - повышение престижа рабочих профессий.

Сегодня многие рабочие специальности требуют высокой квалификации: разносторонних знаний, навыков обращения со сложным оборудованием, понимания технологических процессов. Такие профессии стали востребованными и престижными, а за грамотных работников борются крупные компании: они предлагают высокие зарплаты, льготы и привлекательные соцпакеты.

По проекту реализуют меры, которые повышают статус рабочих специальностей, их перспективность и привлекательность. Для этого в стране проводят Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии», Всероссийскую ярмарку трудоустройства «Работа России. Время возможностей», Конкурс лучших практик трудоустройства молодежи.

Ежегодное формирование и обновление прогноза рынка труда на пятилетний период (в региональном, отраслевом и профессионально-квалификационном разрезе), исходя из потребности экономики в кадрах, станет базисом для определения общих контрольных цифр приема профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования.

Под потребности работодателей предусмотрена комплексная модернизация службы занятости. К единым стандартам и общему формату работы с гражданами и работодателями к 2029 году будут приведены все центры занятости во всех регионах страны.

Реализация программ развития внутренней трудовой миграции позволит оказывать адресную поддержку организациям, привлекающим специалистов из других регионов, в том числе в крупные проекты в приоритетных отраслях экономики.

Для отдельных категорий граждан, желающих поменять работу или получить дополнительные навыки, трансформируются подходы по организации профессионального обучения.