

Проект

Утвержден  
приказом Министерства труда  
и социальной защиты  
Российской Федерации  
от \_\_\_\_\_ г. N \_\_\_\_

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ  
"ЛЕСНИЧИЙ"**

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА  
К ПРОЕКТУ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА**

**Введение**

**1. Определения, обозначения и сокращения**

В настоящей пояснительной записке применяются следующие обозначения и сокращения с соответствующими определениями, как определено в Таблице 1.

Таблица 1

**Обозначения и сокращения**

№ п/п	Обозначение/сокращение	Определение
1.	УК	Уровень квалификации
2.	ТР	Тарифный разряд
3.	ВПД	Вид профессиональной деятельности
4.	ОТФ	Обобщенная трудовая функция
5.	ТФ	Трудовая функция

В настоящей пояснительной записке применяются следующие термины с соответствующими определениями, как указано в Таблице 2.

Таблица 2

**Термины и определения**

№ п/п	Термин	Определение
1.	Вид профессиональной деятельности	Совокупность обобщенных трудовых функций, имеющих близкий характер, результаты и условия труда
2.	Обобщенная трудовая функция	Совокупность связанных между собой трудовых функций, сложившаяся в результате разделения труда в конкретном производственном или (бизнес) процессе
3.	Трудовая функция	Система трудовых действий в рамках обобщенной трудовой функции
4.	Трудовое действие	Процесс взаимодействия работника с предметом труда, при котором достигается определенная задача.

**2. Основание для разработки стандарта**

Основанием для разработки данного стандарта является [Указ](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", в рамках реализации [распоряжения](#) Правительства Российской Федерации от 9 июля 2014 г. N 1250-р субъектами малого предпринимательства, социально ориентированными некоммерческими организациями, а также Государственный контракт \_\_\_\_\_ на выполнение работ по разработке профессионального стандарта "Лесничий".

Профессиональный стандарт "Лесничий" разрабатывается в соответствии со следующими документами:

Федеральным [законом](#) от 5 апреля 2013 г. N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд";

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" (подпункты "в" и "г" пункта 1);

Указом Президента Российской Федерации от 16 апреля 2014 г. N 249 "О Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям";

постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. N 23 "О Правилах разработки и утверждения профессиональных стандартов" (далее - Правила);

распоряжением Правительства Российской Федерации от 9 июля 2014 г. N 1250-р об утверждении плана мероприятий по обеспечению повышения производительности труда, создания и модернизации высокопроизводительных рабочих мест;

приказом Минтруда России от 29 апреля 2013 г. N 170н "Об утверждении методических рекомендаций по разработке профессионального стандарта" (далее - Методические рекомендации);

приказом Минтруда России от 12 апреля 2013 г. N 148н "Об утверждении уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов";

приказом Минтруда России от 12 апреля 2013 г. N 147н "Об утверждении Макета профессионального стандарта";

приказом Минтруда России от 30 сентября 2014 г. N 671н "Об утверждении методических рекомендаций по организации профессионально-общественного обсуждения и экспертизы проектов профессиональных стандартов";

приказом Минтруда России от 30 декабря 2016 г. N 855 "Об утверждении перечня проектов профессиональных стандартов, разработка которых предусмотрена в 2017 году за счет средств федерального бюджета на основе государственных контрактов на выполнение работ по разработке проектов профессиональных стандартов в порядке и на условиях, которые установлены законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".

### **3. Краткая характеристика объекта стандартизации**

Наименование проекта профессионального стандарта - "Лесничий".

Основная цель профессии "Лесничий" - руководство деятельностью лесничества - учреждения, обеспечивающего государственное управление лесами на районном уровне в субъектах Российской Федерации.

Лесничий занимается организационно-техническим сопровождением деятельности лесничества по государственному управлению лесами, организацией и проведением контроля и надзора за состоянием, использованием, воспроизводством, охраной и защитой лесов.

Профессиональный стандарт составлен в соответствии с проектом [макета](#) профессионального стандарта и проектом методических [рекомендаций](#) по разработке профессиональных стандартов Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Профессиональный стандарт описывает обобщенные трудовые функции, трудовые функции и трудовые действия в рамках каждой трудовой функции, которые описывают деятельность.

Профессиональный стандарт "Лесничий" описывает трудовые функции в соответствии с квалификационными уровнями, определенными в [пункте 6](#) Правил разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов, и утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. N 23. Трудовые действия, описываемые в трудовых функциях, насчитывают от одного до двадцати действий. Для профессионального стандарта "Лесничий" было выделено 2 квалификационных уровня: с [5](#) по [6 уровни](#).

Также одной из задач развития отрасли является развитие кадрового потенциала. Инициатива создания отраслевых профессиональных стандартов в большой степени будет способствовать развитию потенциала ключевых профессий отрасли. Таким образом, создание отраслевых профессиональных стандартов лесной отрасли является необходимой мерой для обеспечения эффективности работы имеющихся кадров и повышения результативности обучения молодых специалистов.

Профессиональный стандарт разработан с целью решения кадровой проблемы в отрасли, поскольку четкое и единое описание области ответственности, функционала и необходимых знаний и навыков позволит, с одной стороны, повысить престижность профессии, с другой стороны, будет решать задачу наращивания кадрового потенциала отрасли в стране, а также будет содействовать планированию различных траекторий образования, ведущих к получению конкретной квалификации, повышению квалификационных уровней, карьерному росту по профессии "Лесничий".

Разработка и применение данного стандарта позволит:

- повысить эффективность взаимодействия сферы труда и системы образования, учесть требования рынка труда при разработке образовательных стандартов и программ обучения;

- унифицировать единые требования к содержанию и качеству профессиональной деятельности, определить квалифицированные требования к работникам;

- создать условия для большей информированности граждан о рынке труда, по подбору подходящей работы и профессиональной ориентации, планирования работниками своей карьеры, повысить уровень профессиональной подготовки;

- решить широкий круг задач в области управления персоналом организаций:

- 1) формирование кадровой политики

2) организация обучения и аттестации персонала

3) разработка стандартов предприятия, должностных инструкций тарификация работ и присвоение тарифных разрядов работникам, установление систем оплаты труда и др.

## **Раздел 1. Общая характеристика вида профессиональной деятельности, трудовых функций**

### **1. Краткое содержание профессии**

С 1 января 2007 года вступил в силу новый Лесной кодекс РФ, который изменил систему лесных отношений.

Российская Федерация передала субъектам Российской Федерации полномочия по охране, защите, воспроизводству лесов, по организации и предоставлению лесов в пользование, надзорные функции.

По данным государственного лесного реестра на 01.01.2019, общая площадь земель Российской Федерации, на которых расположены леса, составила 1184,1 млн. га (таблица 1.1), в том числе 0,92 млн. га лесов, в отношении которых отсутствуют материалы лесоустройства.

Земли, занятые лесными насаждениями, занимают 67,1% площади всех земель, на которых расположены леса. Леса, расположенные на землях лесного фонда, по целевому назначению подразделяются на защитные - 26,2%, эксплуатационные - 51,0% и резервные - 22,8%.

Эксплуатационные леса предоставляются для различных видов использования, среди которых лидирующее место занимает заготовка древесины, рекреация, охота, ведение сельского хозяйства, добыча полезных ископаемых. Земли лесного фонда предоставляются на таких правах как право аренды, безвозмездного и постоянного (бессрочного) пользования, заготовка древесины по договору купли-продажи лесных насаждений.

В соответствии с **Основами** государственной политики в области использования, охраны, защиты и воспроизводства лесов в Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 сентября 2013 г. N 1724-р, государственная политика в сфере реализации государственной **программы** Российской Федерации "Развитие лесного хозяйства" на 2013 - 2020 годы основывается на принципах многоцелевого, комплексного и неистощительного использования лесов, а также сохранение площади лесов, находящихся в государственной собственности.

Площади, занятые насаждениями основных лесообразующих пород, мало изменялись на протяжении последних десятилетий.

На землях лесного фонда Российской Федерации преобладают спелые и перестойные древостои, доля которых составляет 43,9%, молодняки занимают 17,2%, средневозрастные - 28,2%, приспевающие - 10,7% площади земель, занятых лесными насаждениями. Существующая возрастная структура лесов характеризуется преобладанием спелых и перестойных древостоев, которые необходимо назначать в рубку и в последующем проводить на данных участках лесовосстановление. В настоящее время в Российской Федерации реализуется национальный **проект** "Экология" и федеральный

[проект](#) "Сохранение лесов", в котором принимают участие Министерство природных ресурсов и экологии Российской Федерации, Федеральное агентство лесного хозяйства, подведомственные ему организации (включая ФАУ ДПО ВИПКЛХ) и органы государственного управления лесами в субъектах России.

Лесничий должен знать: Лесной [кодекс](#), законодательство по охране окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов, Земельный [кодекс](#), Водный [кодекс](#), [Кодекс](#) об административных правонарушениях, Уголовный [кодекс](#) и законодательные акты по лесному хозяйству; постановления, приказы, распоряжения, инструкции и другие руководящие материалы, касающиеся деятельности лесничества.

Ответственность за общее состояние охраны труда в лесничестве возлагается на инженера по охране труда, который выполняет приказы и распоряжения лесничего.

Таким образом, разработка профессионального стандарта "Лесничий" является необходимым шагом на пути создания единых тарифно-квалификационных требований к профессиям, выполняющим трудовые функции в лесничестве под руководством лесничего.

По инициативе Федерального агентства лесного хозяйства (Рослесхоза) Минтруд России включил в план разработки профессиональных стандартов в отрасли лесного хозяйства в 2020 году профессиональный стандарт по новой профессии - "Лесничий".

Профессиональный стандарт "Лесничий" позволит:

- достичь единообразия в Российской Федерации в понимании и осуществлении выполняемых лесничим функций с учетом постоянного изменения лесного законодательства,
- дать участковому лесничему возможность карьерного роста на более высокий уровень квалификации,
- мотивировать специалистов профессии "Лесничий" к получению непрерывного лесного образования путем профессиональной переподготовки и систематического повышения квалификации по своей профессии.

Основная цель профессии "Лесничий" - выполнение функций государственного управления лесами на уровне лесничества и участкового лесничества.

В связи с отсутствием в [Приказе](#) Минобрнауки России N 513 от 2 июля 2013 года профессии "Лесничий" в настоящее время Федеральное Агентство лесного хозяйства (Рослесхоз) инициирует внесение соответствующих изменений в связи с разработкой профессионального стандарта "Лесничий".

## **2. Информация о состоянии и перспективах развития вида профессиональной деятельности "Лесничий".**

Профессиональный стандарт для специалистов профессии "Лесничий" разработан на основании [Постановления](#) Правительства РФ от 22.01.2013 г.

№ 23 "О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов".

Разработка профессионального стандарта "Лесничий" осуществлялась на основании и в соответствии со следующими документами:

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" (подпункты "в" и "г" пункта 1);

[Постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23 "О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов";

[Постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2015 г. № 1474 "Об утверждении Правил предоставления в 2016 году Фондом социального страхования Российской Федерации субсидии Общероссийскому объединению работодателей "Российский союз промышленников и предпринимателей" на организацию разработки и актуализации профессиональных стандартов для коммерческих организаций, внедрение и сопровождение системы оценки профессиональных квалификаций, в том числе на разработку и ведение информационно-справочных ресурсов, а также на обучение экспертов по оценке квалификации";

[Приказом](#) Минтруда России от 12 апреля 2013 г. № 147н "Об утверждении Макета профессионального стандарта";

[Приказом](#) Минтруда России от 29 сентября 2014 г. № 665н "О внесении изменений в Макет профессионального стандарта, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 147н;

[Приказом](#) Минтруда России от 12 апреля 2013 г. № 148н "Об утверждении уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов;

[Приказом](#) Минтруда России от 29 апреля 2013 г. № 170н "Об утверждении методических рекомендаций по разработке профессионального стандарта";

[Приказом](#) Минтруда России от 30 сентября 2014 г. № 671н "Об утверждении методических рекомендаций по проведению профессионально-общественного обсуждения и организации экспертизы проектов профессиональных стандартов";

Общероссийским [классификатором](#) видов экономической деятельности ОКВЭД 029-2014 (КДЕС Ред. 2). (утв. [Приказом](#) Росстандарта от 31.01.2014 № 14-ст)

Описаниями должностей, должностных обязанностей по профессиям лесного питомника;

Регламентами и инструкциями по выполнению работ по лесоразведению и лесовосстановлению;

Программами проверки знаний, умений при проведении аттестации работников.

Профессиональный стандарт "Лесничий" разработан с целью содействия формированию общей стратегии развития обучения данной профессии, в том числе планирования различных траекторий обучения, ведущих к получению конкретной квалификации, повышению квалификационных уровней и, как следствие, к профессиональному росту лесничих. Профессиональный стандарт составлен в соответствии с проектом [макета](#) профессионального стандарта и методическими [рекомендациями](#) по разработке профессиональных стандартов Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Профессия "Лесничий" предполагает широкую область ответственности и целый ряд функций, предполагающих наличие у специалиста необходимого уровня технических знаний, умений и навыков. В свете комплексности функций лесничего и, соответственно, комплексности определения необходимых знаний и навыков, разработка профессионального стандарта для данной профессии необходима для установления и поддержания единых требований к содержанию и качеству профессиональной деятельности, квалификационных требований к работникам, а также прозрачности подтверждения и оценки профессиональной квалификации сотрудников, выпускников ВУЗов и учреждений среднего профессионального образования.

При разработке профессионального стандарта учитывался практический опыт экспертов и руководителей лесной отрасли, что позволило составить профессиональный стандарт в соответствии с реальными потребностями отрасли.

По итогам проведенного анализа международной и российской практики в проекте профессионального стандарта "Лесничий" учтен российский и международный опыт.

### **3. Описание обобщенных трудовых функций, входящих в вид профессиональной деятельности, и обоснование их отнесения к конкретным уровням квалификации.**

При проведении функционального анализа профессии "Лесничий" были разработаны обобщенные трудовые функции, которые соотносятся с методологией анализа жизненного цикла систем.

В соответствии с Методическими [рекомендациями](#) по разработке профессионального стандарта в рамках вида профессиональной деятельности были выделены обобщенные трудовые функции (ОТФ) и составляющие их трудовые функции (ТФ).

Декомпозиция вида профессиональной деятельности на составляющие его ОТФ и ТФ осуществлялась на основе следующих принципов:

1. Соответствие требованию полноты перечня. Совокупность ТФ полностью охватывает ОТФ; совокупность ТФ полностью охватывает вид профессиональной деятельности, выполнение всех перечисленных ОТФ необходимо и достаточно для достижения цели профессии.

2. Соответствие требованию точности формулировки. Формулировки ОТФ и ТФ соответствуют терминологии и положениям законодательной и нормативно-правовой базы и одинаково понимаются подавляющим большинством представителей профессионального сообщества.

3. Соответствие требованию относительной автономности трудовой функции. Каждая ОТФ и ТФ представляет собой относительно автономную (завершенную) часть профессиональной деятельности.

4. Соответствие требованию проверяемости (сертифицируемости). Существует возможность объективной проверки владения рабочим любой из ТФ и ОТФ.

5. Соотношение трудовых функций между выделенными уровнями квалификации специалистов построено по принципу, что каждый последующий квалификационный уровень базируется на трудовых функциях предыдущего уровня в связи с тем, что рабочий более высокого квалификационного уровня может осуществлять трудовые действия, включенные в описание трудовых функций низших уровней.

Распределение трудовых функций Лесничего по уровням квалификации произведено на основе дескрипторов Национальной рамки квалификации Российской Федерации в редакции [Приложения](#) к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.04.2013 N 148н "Уровни квалификации в целях разработки профессиональных стандартов".

Профессиональная деятельность соответствует **5 - 6 уровням** квалификации, разработанным в соответствии с [пунктом 6](#) Правил разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов, и утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. N 23 ([Таблица 3](#)).

В связи с тем, что до настоящего времени не существовало единых тарифно-квалификационных требований и соответствующих государственных образовательных программ по профессии "Лесничий" - профессиональное обучение по должностям в ОТФ А отсутствует в [Приказе](#) Минобрнауки России N 513 от 2 июля 2013 года, поэтому, на "входе в профессию" внесены требования, отражающие сегодняшнюю ситуацию на рынке труда - требования к уровню образования/обучения.

В дальнейшем, после внесения профессии "Лесничий" в [Приказ](#) Минобрнауки России N 513 будет разработан государственный образовательный стандарт и будет проведена актуализация профессионального стандарта "Лесничий" с указанием в ОТФ А - "Среднее профессиональное образование, программы подготовки специалистов среднего звена", и в ОТФ В - "Высшее образование - бакалавриат".

Таблица 3

**Уровни квалификации, в соответствии с пунктом 6  
Правил разработки, утверждения и применения  
профессиональных стандартов**

Уровне	Показатели уровней квалификации	Основные пути достижения
--------	---------------------------------	--------------------------

нь	Полномочия и ответственность	Характер умений	Характер знаний	уровня квалификации
5 уровень	<p>Самостоятельная деятельность по решению практических задач, требующих самостоятельного анализа ситуации и ее изменений</p> <p>Участие в управлении решением поставленных задач в рамках подразделения</p> <p>Ответственность за решение поставленных задач или результат деятельности группы работников или подразделения</p>	<p>Решение различных типов задач в системе управления</p> <p>Выбор способов решения в изменяющихся (различных) условиях работы.</p> <p>Текущий и итоговый контроль, оценка и коррекция деятельности</p>	<p>Применение профессиональных знаний методического характера</p> <p>Самостоятельный поиск информации, необходимой для решения поставленных профессиональных задач</p>	<p>Образовательные программы среднего и высшего профессионального образования - программы подготовки специалистов среднего звена, программы подготовки квалифицированных служащих.</p> <p>Основные программы профессионального обучения - программы профессиональной подготовки по должностям служащих, программы переподготовки служащих, программы повышения квалификации служащих</p> <p>Дополнительные профессиональные программы</p> <p>Практический опыт</p>
6 уровень	<p>Самостоятельная деятельность, предполагающая определение задач собственной работы и/или подчиненных по достижению цели</p> <p>Обеспечение взаимодействия сотрудников и смежных подразделений</p>	<p>Разработка, внедрение, контроль, оценка и корректировка направлений профессиональной деятельности, технологических или методических решений</p>	<p>Применение профессиональных знаний методического характера, в том числе, инновационных</p> <p>Самостоятельный поиск, анализ и оценка профессиональной</p>	<p>Образовательные программы высшего образования - программы бакалавриата</p> <p>Дополнительные профессиональные программы</p> <p>Практический опыт</p>

	Ответственность за результат выполнения работ на уровне подразделения или организации		информации	
--	---	--	------------	--

Описание обобщенных трудовых функций, входящих в вид профессиональной деятельности, и обоснование их отнесения к конкретным уровням квалификации представлены в Таблице 4.

Таблица 4

**Описание обобщенных функций, входящих в вид профессиональной деятельности.**

Обобщенные трудовые функции		
N п/п	наименование	уровень квалификации
1	Организационно-техническое сопровождение деятельности лесничества по государственному управлению лесами	5
2	Организация и проведение контроля за состоянием, использованием, воспроизводством, охраной и защитой лесов	6
3	Руководство деятельностью лесничества по государственному управлению лесами	6

Для описания профессиональной деятельности "Лесничего" было выделено 2 обобщенных трудовых функции, указанные в вышеприведенной таблице. Каждая обобщенная трудовая функция включает перечень трудовых функций и действий, характеризующих трудовые функции. Выполнение трудовых функций обеспечивается наличием описываемых в профессиональном стандарте знаний и навыков, необходимых для их выполнения, а также требованиями к образованию, обучению и опыту практической деятельности в соответствии с уровнем квалификации.

**4. Описание состава трудовых функций и обоснование их отнесения к конкретным уровням (подуровням) квалификации.**

При разработке профессионального стандарта "Лесничий" был разработан и использован обобщенный (типовой) классификатор трудовых функций

и трудовых действий, сгруппированных по функциональным областям.

Данный классификатор разрабатывался на основе анализа соответствующих международных и российских стандартов, технологий ведения работ, обсуждения с экспертами. Разработка классификатора велась методом "сверху-вниз" и "снизу вверх": от функциональных областей через трудовые функции к трудовым действиям и обратно. Такой подход позволил обеспечить полноту покрытия профессиональной деятельности специалиста.

Конкретные формулировки трудовых функций и трудовых действий на соответствующих уровнях квалификации "Лесничего" формировались на основе данного классификатора с учетом специфики профессии и обобщенной трудовой функции.

На **5 уровне** квалификации содержится 6 трудовых функций, которые перечислены в Таблице 5. Эти трудовые функции выбраны таким образом, чтобы максимально соответствовать целям и задачам профессии на данном уровне квалификации Лесничего.

Таблица 5

#### Трудовые функции на 5 уровне квалификации

В	Организация и проведение контроля за состоянием, использованием, воспроизводством, охраной и защитой лесов	6	Организация работ по контролю и надзору за использованием, охраной, защитой, воспроизводством лесов	В/01.6	6
			Координация работ по защите лесов на территории лесничества, не переданной в пользование	В/02.6	6
			Координация работ по воспроизводству лесов на территории лесничества, не переданной в пользование	В/03.6	6
			Организация работ по охране лесов от незаконного использования	В/04.6	6
			Координация работ по охране лесов от пожаров	В/05.6	6
			Организация патрулирования лесов для	В/06.6	6

			предупреждения, выявления и пресечения нарушений требований, предусмотренных лесным законодательством		
			Координация проведения лесоучетных работ на территории лесничества	В/07.6	6
С	Руководство деятельностью лесничества по государственному управлению лесами	6	Руководство деятельностью лесничества	С/01.6	6
			Контроль за подготовкой проектов договоров аренды лесного участка, согласование договоров купли-продажи лесных насаждений, контроль за подготовкой и оформлением документов о предоставлении лесных участков в постоянное (бессрочное) пользование, безвозмездное пользование в соответствии с действующим законодательством	С/02.6	6
			Руководство мероприятиями по приему земель иных категорий в состав земель лесного фонда или исключению из состава земель лесного фонда в границах лесничества	С/03.6	6
			Руководство организацией мероприятий по охране, защите, воспроизводству лесов, согласование (утверждение) документации по размещению заказа на выполнение данных работ	С/04.6	6
			Контроль за проведением патрулирования лесов в целях предупреждения, выявления и пресечения нарушений требований лесного законодательства	С/05.6	6

		Организация и контроль за проведением проверок соблюдения требований лесного законодательства лесопользователями и гражданами	C/06.6	6
		Контроль документооборота по фактам нарушения лесного законодательства, осуществление межведомственного взаимодействия по вопросам нарушения лесного законодательства	C/07.6	6
		Взаимодействие с федеральными и территориальными органами исполнительной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления по вопросам использования, охраны, защиты, воспроизводства лесов, соблюдения лесного законодательства	C/08.6	6
		Оперативное руководство тушением лесных пожаров на территории лесничества	C/09.6	6
		наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
		Техническое сопровождение работ по ведению отраслевой статистической отчетности в цифровом формате на платформе Единой государственной автоматизированной информационной системы учета древесины и сделок с ней	A/01.5	5

		(ЛесЕГАИС)		
		Натурное и техническое сопровождение работ по формированию лесных участков	A/02.5	5
		Подготовка правоустанавливающих проектов документов по передаче лесных участков под различные виды использования лесов	A/03.5	5
		Ведение документации по фактам нарушения лесного законодательства	A/04.5	5
		Проведение надзорной деятельности в сфере использования, охраны, защиты, воспроизводства лесов в отношении лиц, использующих леса	A/05.5	5
		Участие в организации мероприятий по приему земель, не относящихся к землям лесного фонда, в состав земель лесного фонда или исключаемых из состава земель лесного фонда в границах лесничества	A/06.5	5
		Участие в организации мероприятий по использованию, охране, защите, воспроизводству лесов	A/07.5	5
		Участие в организации работ по охране лесов от пожаров	A/08.5	5
		Участие в организации и контроле работ по лесоустройству	A/09.5	5
		Организация работ по контролю и надзору за использованием, охраной, защитой,	B/01.6	6

воспроизводством лесов		
Координация работ по защите лесов на территории лесничества, не переданной в пользование	В/02.6	6
Координация работ по воспроизводству лесов на территории лесничества, не переданной в пользование	В/03.6	6
Организация работ по охране лесов от незаконного использования	В/04.6	6
Координация работ по охране лесов от пожаров	В/05.6	6
Организация патрулирования лесов для предупреждения, выявления и пресечения нарушений требований, предусмотренных лесным законодательством	В/06.6	6
Координация проведения лесоучетных работ на территории лесничества	В/07.6	6
Руководство деятельностью лесничества	С/01.6	6
Контроль за подготовкой проектов договоров аренды лесного участка, согласование договоров купли-продажи лесных насаждений, контроль за подготовкой и оформлением документов о предоставлении лесных участков в постоянное (бессрочное) пользование, безвозмездное пользование в соответствии с действующим законодательством	С/02.6	6

Руководство мероприятиями по приему земель иных категорий в состав земель лесного фонда или исключению из состава земель лесного фонда в границах лесничества	С/03.6	6
Руководство организацией мероприятий по охране, защите, воспроизводству лесов, согласование (утверждение) документации по размещению заказа на выполнение данных работ	С/04.6	6
Контроль за проведением патрулирования лесов в целях предупреждения, выявления и пресечения нарушений требований лесного законодательства	С/05.6	6
Организация и контроль за проведением проверок соблюдения требований лесного законодательства лесопользователями и гражданами	С/06.6	6
Контроль документооборота по фактам нарушения лесного законодательства, осуществление межведомственного взаимодействия по вопросам нарушения лесного законодательства	С/07.6	6
Взаимодействие с федеральными и территориальными органами исполнительной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления по вопросам использования, охраны, защиты, воспроизводства лесов,	С/08.6	6



При выполнении трудовых функций ОТФ В Лесничий осуществляет самостоятельную деятельность, предполагающую определение задач для собственной работы и/или подчиненных по достижению цели, обеспечивает взаимодействие сотрудников и смежных подразделений, несет ответственность за результат выполнения работ на уровне подразделения или организации, разрабатывает, внедряет, контролирует, оценивает и корректирует направления профессиональной деятельности, применяет профессиональные знания технологического или методического характера, ведет самостоятельный поиск, анализ и оценку профессиональной информации.

Согласно дескрипторов Национальной рамки квалификации Российской Федерации данные трудовые функции отнесены к [шестому уровню](#) квалификации.

## **Раздел 2. Основные этапы разработки проекта профессионального стандарта**

Этапы разработки проекта профессионального стандарта "Лесничий":

- Анализ международных и отечественных стандартов.
- Анализ вакансий и резюме рабочих на ведущих интернет ресурсах в этой области.
- Разработка классификатора функциональных областей на основе международных и отечественных стандартов и прототипа перечней трудовых функций и трудовых действий (экспертный подход) методом "мозгового штурма".
- Индивидуальные устные интервью с работниками данной профессии разных квалификационных уровней.
- Проведение круглого стола "Новые профессиональные стандарты". Подготовлена первая версии проекта профессионального стандарта и опубликована для начала общественного обсуждения.
- Сбор замечаний и пожеланий участников круглых столов, выступления, ответы на вопросы, обсуждение индивидуальное и в группах.
- Анализ полученных замечаний и пожеланий, обобщение результатов. Подготовка обновленных версий проекта профессионального стандарта и публикация для общественного обсуждения.
- Рассылка обновленных версий стандарта рецензентам. Сбор, анализ замечаний и пожеланий, обобщение результатов. Подготовка экспертами окончательной версии проекта профессионального стандарта.

В ходе экспертизы проекта профессионального стандарта использовались следующие методы работы:

- Разработка и использование обобщенного (типового) классификатора трудовых функций и трудовых действий, сгруппированных по

функциональным областям;

- Рабочие совещания (очные, по телефону, по другим каналам телекоммуникационной связи);
- Сбор замечаний и пожеланий по электронной почте.

### **1. Информация об организациях, на базе которых проводились исследования, и обоснование выбора этих организаций.**

Ответственным разработчиком профессионального стандарта "Лесничий" является Федеральное автономное учреждение дополнительного профессионального образования "Всероссийский институт повышения квалификации руководящих работников и специалистов лесного хозяйства", город Пушкино Московской области.

В разработке профессионального стандарта "Лесничий" приняли участие эксперты и руководители Федерального автономного учреждения дополнительного профессионального образования "Всероссийский институт повышения квалификации руководящих работников и специалистов лесного хозяйства" (ФАУ ДПО "ВИПКЛХ"):

Рабочая группа состояла из руководителей и экспертов со значительным профессиональным опытом работы. Эксперты были отобраны в соответствии с требованиями Технического задания в рамках реализации [распоряжения](#) Правительства Российской Федерации от 31 марта 2014 г. N 487-р.

#### **Всероссийский институт повышения квалификации руководящих работников и специалистов лесного хозяйства, г. Пушкино Московской области**

Федеральное автономное учреждение дополнительного профессионального образования "Всероссийский институт повышения квалификации руководящих работников и специалистов лесного хозяйства" - общеобразовательный и научный центр, предоставляющий образовательные услуги на рынке труда в лесном секторе Российской Федерации.

Институт входит в систему центров дополнительного лесного образования в Европе, имея устоявшиеся связи со многими зарубежными партнерами, представленными органами государственной власти, предприятиями лесного бизнеса, научными и образовательными учреждениями.

Институт осуществляет образовательную деятельность на основании лицензии, выданной Министерством образования Московской области серия 50Л01 N 003764 регистрационный N 71884 от 19 августа 2014 г.

Институт прошел международную внешнюю экспертизу образовательных программ по стандартам и критериям, установленным Национальным центром общественно-профессиональной аккредитации и сопоставимым с Европейскими стандартами качества образования ESG-ENQA

Образование, предоставляемое институтом:

- базируется на процессе обучения с использованием модульных междисциплинарных программ,
- оперативно реагирует на структуру и содержание предоставляемых знаний и практических навыков,
- является гибким, непрерывным и конкурентоспособным,
- обладает демократичностью, учитывая мнения и пожелания слушателей, и относительной дешевизной,
- дает возможность оценить результаты за короткое время,
- ускоряет процесс трудоустройства и карьерный рост специалистов,
- при определенных условиях может быть получено методами дистанционного обучения.

**Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение МО "Пушкинский лесотехнический техникум", Пушкинский район, Московская область.**

Пушкинский лесотехнический техникум осуществляет образовательную деятельность в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования лесной отрасли.

Свою историю техникум отсчитывает с того момента, когда более ста двадцати лет назад в России по распоряжению лесного Департамента открылась лесная школа для подготовки специалистов низового звена (объездчиков, лесокультурных надзирателей, лесных кондукторов).

В настоящее время техникум осуществляет подготовку молодых специалистов в неразрывной связи с решением производственных задач на лесных объектах, в том числе в лесных питомниках, входящих в образовательный комплекс: просторные учебные корпуса, мастерские, полигон, лесные питомники, теплицы, физкультурно-оздоровительный комплекс, благоустроенное общежитие, столовая.

**2. Описание требований к экспертам (квалификация, категории, количество), привлекаемым к разработке проекта профессионального стандарта, и описание использованных методов.**

В соответствии с техническим заданием в целях разработки профессионального стандарта была сформирована экспертная группа, состоящая из руководителей и специалистов-экспертов в области разработки профессионального стандарта.

К разработке проекта профессионального стандарта "Лесничий" были привлечены эксперты двух категорий:

- 1) Представители организаций-работодателей лесной отрасли, осуществляющих не менее 10 лет свою деятельность;
- 2) Представители организаций системы образования, оказывающих образовательные услуги в области подготовки специалистов по профессии "Лесничий".

В экспертную группу разработки проекта профессионального стандарта "Лесничий" вошли руководители и специалисты-эксперты в данном виде профессиональной деятельности, специалисты в области лесного хозяйства, другие специалисты, всего 6 экспертов из 4 организаций.

Требования к квалификации экспертов-разработчиков проекта профессионального стандарта "Лесничий":

- 1) Должность - от руководителя подразделения до ведущих специалистов направления;
- 2) Стаж - не менее 5 лет работы в области лесного хозяйства в организации, которая является:
  - a. либо работодателем в лесной отрасли,
  - b. либо является представителем системы профессионального образования, оказывающей образовательные услуги в лесной отрасли.

### **3. Этапы разработки проекта профессионального стандарта "Лесничий":**

- Формирование рабочей группы по разработке проекта профессионального стандарта.
- Анализ международных и отечественных стандартов.
- Анализ вакансий на ведущих интернет ресурсах в лесной отрасли.
- Разработка классификатора функциональных областей на основе международных и отечественных стандартов и прототипа перечней трудовых функций и трудовых действий (экспертный подход) методом "мозгового штурма".
- Анкетирование. Индивидуальные и групповые интервью с работниками данной профессии разных квалификационных уровней.
- Проведение круглого стола рабочей группы "Разработка профессиональных стандартов". Подготовлена первая версия проекта профессионального стандарта и опубликована для начала общественного обсуждения.
- Проведение круглых столов в режиме видео- и аудио-конференций по разработке новых версий профессиональных стандартов.
- Сбор замечаний и пожеланий участников круглых столов, выступления, ответы на вопросы, обсуждение индивидуальное и в группах.

- Анализ полученных замечаний и пожеланий, обобщение результатов, внесение изменений.
- Подготовка обновленных версий проекта профессионального стандарта и публикация для общественного обсуждения.
- Рассылка обновленных версий стандарта рецензентам.
- Сбор, анализ замечаний и пожеланий, обобщение результатов. Подготовка экспертами версии проекта профессионального стандарта с учетом принятых решений.
- Подготовка комплекта документов и направление профессионального стандарта в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.
- Экспертная поддержка вопросов, возникающих в ходе подготовки рабочей группы и Минтруда новых редакций с учетом требований корректоров Минтруда и Минюста. Подготовка экспертами рабочей группы итоговой версии проекта профессионального стандарта.

В ходе экспертизы проекта профессионального стандарта использовались следующие методы работы:

- Разработка и использование обобщенного (типового) классификатора трудовых функций и трудовых действий, сгруппированных по функциональным областям;
- Рабочие совещания (очные, по телефону, по другим каналам телекоммуникационной связи);
- Сбор замечаний и пожеланий по электронной почте.

Цели, задачи и результаты этапов разработки профессионального стандарта "Лесничий" представлены в Таблице 8.

Таблица 8

**Цели, задачи и результаты этапов разработки проекта профессионального стандарта**

Этап 1:	Формирование рабочей группы по разработке профессионального стандарта.
Цель и задачи этапа:	Включение в рабочую группу экспертов, глубоко и широко понимающих профессию, для предоставления полного спектра экспертизы как со стороны содержания, функционального анализа должностей, так и соответствия требованиям к профессиональным стандартам.

Содержание действий	<p>На веб-сайте института опубликована новость о разработке профессионального стандарта:  <a href="http://vipklh.ru/news/509-professionalno-obshchestvennye-obsuzhdeniya-proekta-professionalnogo-standarta-lesnichij">http://vipklh.ru/news/509-professionalno-obshchestvennye-obsuzhdeniya-proekta-professionalnogo-standarta-lesnichij</a></p> <p>В группу вошли сотрудники следующих должностей: "Лесничий" и аналитики. Привлеченные сотрудники имеют опыт работы более 20 лет в области лесного хозяйства, повышения квалификации, обучения специалистов по профессии "Лесничий".</p> <p>Участники группы были распределены по следующим ролям:  руководитель рабочей группы - обеспечение методологии при разработке ПС, согласование подходов разработки с экспертами Минтруда,  ведущий консультант - осуществление координации проведения аналитической работы,  консультант - обработка массивов данных исследования рынка,  методолог по профессии "Лесничий" - предоставление полноты определения видов трудовой деятельности с точки зрения процессов организации выращивания посадочного материала древесных и кустарниковых пород, планирования, организации и контроля выполнения работ по выращиванию посадочного материала в открытом и закрытом грунте  координатор - обеспечение взаимодействия всех участников группы</p>
Результат этапа	Сформирована экспертная группа, обеспечивающая полноту профессиональной экспертизы в области вида деятельности, разрабатываемого ПС.

Этап 2:	Анализ нормативной, методической, учебной, технологической документации и должностных инструкций по профессии.
Цель и задачи этапа:	Проведение исследования существующей нормативно-правовой документации, регламентирующей виды деятельности, относящиеся к области ответственности Лесничего
Содержание	На данном этапе проводился нормативно-правовой анализ всей

действий	существующей документации, такой как Федеральные законы, постановления, стандарты и правила. Определялись виды нормативной документации, их актуальность и применимость к данному виду профессиональной деятельности. Проводился анализ действующих должностных и технологических инструкций, программ обучения, положений о подразделениях, показателей эффективности, инструкций по охране труда и технике безопасности и иной регламентирующей документации, относящейся к данному виду деятельности, включая исследования существующих вакансий и резюме представителей данной профессии.
Результат этапа	Обеспечена полнота анализа нормативно-правовой документации, регламентирующей данный вид профессиональной деятельности. Обобщенные трудовые функции отнесены к группам занятий, профессиям, должностям и специальностям общероссийских классификаторов (ОКЗ, ОКВЭД, ОКПДТР), определены уровни квалификации, требования к образованию, опыту профессиональной деятельности.

Этап 3:	Разработка проекта профессионального стандарта
Цель и задачи этапа:	Разработка Функциональной карты вида профессиональной деятельности.
Содержание действий	<p>На данном этапе рабочей группой в формате "мозгового штурма":</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- определялись обобщенные трудовые функции и входящие в них трудовые функции;</li> <li>- проводилась группировка декомпозированных видов действий по основным видам деятельности, отличающихся друг от друга полнотой набора трудовых действий и функций, которым в ходе обучения можно обучать практически независимо друг от друга;</li> <li>- выявлялась целостность и проводилась проверка на непротиворечивость и отсутствие дублирования функций и видов деятельности в разных объединенных ТФ;</li> <li>- проводился анализ дифференцирующих факторов, определяющих уровни</li> </ul>

	<p>квалификации при повышении уровня квалификации по всем трем видам анализа - трудовые действия, знания, умения;</p> <p>- разрабатывалась анкета для представителей работодателей, профессиональных сообществ с целью проверки правильности сделанных выводов</p>
Результат этапа	<p>Разработана Функциональная карта ВПД, полностью удовлетворяющая требованиям рабочей группы и методологии Минтруда.</p> <p>Определены ОТФ, ТФ, трудовые действия, необходимые знания и умения для каждого уровня квалификации.</p> <p>Выявлен уровень квалификации, необходимый для выполнения трудовых функций на каждом квалификационном уровне.</p> <p>Разработана анкета для представителей работодателей, профессиональных сообществ, профессиональных союзов (их объединений) и других заинтересованных организаций</p>

Этап 4:	<p>Анкетирование. Индивидуальные и групповые интервью с работниками данной профессии разных квалификационных уровней.</p>
Цель и задачи этапа:	<p>Проверка на соответствие сделанных выводов по группировке и отнесению видов деятельности к определенным трудовым функциям с реальной организацией рабочих процессов на предприятиях. Проверка правильности отнесения видов деятельности к различным уровням квалификации, ОТФ и ТФ; соответствия терминологии, используемой в проекте профессионального стандарта, общепризнанной терминологии, применяемой при разработке ПС. Исключение аббревиатур и профессионального сленга.</p>
Содержание действий	<p>На данном этапе рабочая группа проводила работу с сотрудниками предприятий данной профессии различных квалификационных уровней. Члены группы проводили анкетирование и интервьюирование с целью проверки правильности сделанных выводов по группировке и отнесению видов деятельности к определенным трудовым функциям, уровням классификации в проекции на реальные рабочие процессы предприятия.</p>

	Уточнялись формулировки вида профессиональной деятельности, цели вида профессиональной деятельности, обобщенных трудовых функций, трудовых функций. Проводилось сопоставление и выяснение особенностей терминологии и перевод профессионального сленга на общедоступный язык.
Результат этапа	Получены предложения, замечания, уточнения и дополнения по разработанной Функциональной карте. Выявлены и исключены формулировки не удовлетворяющие требованиям и рекомендациям Минтруда.

Этап 5:	Проведение круглого стола "Разработка профессиональных стандартов"
Цель и задачи этапа:	Синхронизация действий экспертов рабочей группы и проверка статуса, качества и прогресса ведения разработки проекта ПС.
Содержание действий	На данном этапе рабочая группа проводила обсуждение, анализ и систематизацию полученных замечаний и предложений по совершенствованию проекта профессионального стандарта, поступивших в ходе анкетирования и опросов. Разрабатывались предложения рабочей группы, отражающие согласованные изменения, вносимые в проект ПС и проводилась подготовка следующего этапа общественного обсуждения в формате видеоконференции для обсуждения возникших противоречий.
Результат этапа	Обобщены и проанализированы поступившие предложения, замечания, уточнения и дополнения, внесены коррективы. Подготовлена первая версия проекта ПС.

Этап 6:	Публикация проекта профессионального стандарта на сайте разработчика и веб-сайте Минтруда
Цель и задачи этапа:	Предоставление информации для широкого обсуждения проекта ПС. Получение предложений специалистов по внесению изменений в текущую версию проекта ПС.

Содержание действий	<p>Первая версия проекта ПС размещена на сайте разработчика <a href="http://vipklh.ru/news/509-professionalno-obshchestvennye-obsuzhdeniya-proekta-professionalnogo-standarta-lesnichij">http://vipklh.ru/news/509-professionalno-obshchestvennye-obsuzhdeniya-proekta-professionalnogo-standarta-lesnichij</a></p> <p>И на сайте Минтруда</p>
Результат этапа	<p>Опубликована первая версия проекта ПС для начала общественного обсуждения.</p> <p>Профессиональное сообщество лесной отрасли проинформировано о текущих результатах проведенного анализа.</p>

Этап 7:	Проведение профессионального общественного обсуждения с работодателями и специалистами лесной отрасли.
Цель и задачи этапа:	<p>Обеспечение контроля качества разработки проекта ПС.</p> <p>Выявление системных противоречий в замечаниях, полученных с разных предприятий и учебных заведений. Принятие решений по противоречивым вопросам, утверждение согласованных проектов изменений и подготовка обновленной версии проекта ПС.</p>
Содержание действий	<p>На данном этапе участники рабочей группы проводили сбор и обобщение обратной связи по проекту ПС от профессионального сообщества лесной отрасли. Сопоставлялись точки зрения разных предприятий лесной отрасли на противоречивые вопросы. Оценивались и уточнялись предложения по внесению изменений в содержание проекта ПС. Возникающие спорные вопросы выносились на дополнительное обсуждение и согласование для принятия окончательного решения.</p>
Результат этапа	<p>Получены предложения по внесению изменений в текущую версию проекта ПС. Согласованы принятые в ходе разработки решения по структуре и составу ОТФ, ТФ, трудовых действий, необходимых знаний и необходимых умений для каждого уровня квалификации. Достигнут консенсус по вынесенным на обсуждение спорным вопросам.</p>

Этап 8:	Анализ поступивших замечаний и предложений по проекту профессионального стандарта и внесение изменений в проект.
Цель и задачи этапа:	Коррекция формулировок и доработка содержания трудовых функций, трудовых действий, необходимых знаний и умений для каждого уровня квалификации.
Содержание действий	По итогам сбора замечаний и предложений, полученных с разных предприятий и учебных заведений, рабочей группой в режиме видео- и аудио-конференций проводился анализ и обобщение замечаний, выявление системных противоречий в замечаниях. Принимались решения по внесению изменений в текущую версию ПС.
Результат этапа	Подготовлена обновленная версия проекта ПС. Приложение 3 (не приводится).

Этап 9:	Рассылка обновленных версий стандарта рецензентам.
Цель и задачи этапа:	Получение рекомендаций профессионального сообщества к утверждению проекта ПС с учетом принятых решений в ходе общественного обсуждения.
Содержание действий	Обновленная версия проекта ПС рассылалась участникам профессионального сообщества для окончательного согласования вносимых изменений с последующей рекомендацией к утверждению проекта ПС
Результат этапа	Проект ПС одобрен и рекомендован для направления в Министерство труда и социальной защиты РФ и Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям в целях его утверждения

Этап 10:	Подготовка комплекта документов и направление профессионального стандарта в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
----------	---

Цель и задачи этапа:	Обеспечение контроля качества разработки проекта ПС. Получение замечаний и рекомендаций от экспертов Министерства труда и социальной защиты РФ по Проекту профессионального стандарта и Пояснительной записке к проекту профессионального стандарта.
Содержание действий	На данном этапе была разработана Пояснительная записка к проекту ПС в соответствии с Методическими <a href="#">рекомендациями</a> по разработке профессиональных стандартов. Далее, доработанная версия проекта ПС, прошедшая этап окончательного согласования со специалистами профессионального сообщества и Пояснительная записка были переданы на экспертизу специалистам Минтруда с целью получения их замечаний, рекомендаций и корректировок.
Результат этапа	Подготовлены и направлены в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации следующие документы: - Проект ПС, - Пояснительная записка к проекту ПС, - Отчет по разработке проекта ПС, согласования и рекомендации профессионального сообщества к утверждению проекта ПС

Этап 11:	Экспертная поддержка вопросов, возникающих в ходе подготовки рабочей группы и Минтруда новых редакций с учетом требований корректоров Минтруда и Минюста
Цель и задачи этапа:	Внесение изменений в одобренную профессиональным сообществом версию проекта ПС с учетом замечаний корректоров Минтруда и Минюста
Содержание действий	По итогам получения вопросов, замечаний и поправок от корректоров Минтруда, проводятся экспертные обсуждения с привлечением экспертного сообщества по предлагаемым изменениям, в случае согласования предложенных изменений вносились корректирующие изменения в окончательную версию проекта ПС, либо при несогласии рабочей группы формировались экспертные заключения о невозможности внесения

	предложенных изменений. Сформирована версия проекта ПС для отправки на Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям. Внесение изменений в содержимое проекта профессионального стандарта с учетом принятых и утвержденных в процессе обсуждения замечаний.
Результат этапа	Итоговая версия проекта ПС

Профессиональный стандарт "Лесничий" разрабатывался на основе анализа соответствующих российских стандартов, обсуждения с экспертами. Разработка классификатора велась следующими методами:

- Методы композиции и декомпозиции ("снизу вверх" и "сверху-вниз": от функциональных областей через трудовые функции к трудовым действиям и обратно);
- Метод "мозгового штурма";
- Метод анализа и синтеза;
- Метод структурирования;
- Метод системного анализа;
- Метод экспертных оценок.

#### **4. Нормативно-правовые документы, регулирующие данный вид профессиональной деятельности**

Данный вид профессиональной деятельности регулируется:

- Общероссийским [классификатором](#) занятий (ОКЗ):
- 6 Квалифицированные работники сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства
- [6210](#) Лесоводы и работники родственных занятий
- Общероссийским [классификатором](#) видов экономической деятельности ОКВЭД 029-2014 (КДЕС Ред. 2). (утв. [Приказом](#) Росстандарта от 31.01.2014

№ 14-ст):

- [Постановление](#) Правительства Российской Федерации от 25 апреля 2012 г. № 390 "О противопожарном режиме" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 19, ст. 2415; 2014, № 9, ст. 906, № 26, ст. 3577; 2015, № 11, ст. 1607, № 46, ст. 6397; 2016, № 15, ст. 2105, № 35, ст. 5327).

- [Постановление](#) Минтруда России, Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций" (зарегистрировано Минюстом России 12 февраля 2003 г., регистрационный № 4209), с изменениями, внесенными приказом Минтруда России, Минобрнауки России от 30 ноября 2016 г. № 697н/1490 (зарегистрирован Минюстом России 16 декабря 2016 г., регистрационный № 44767).

- Федеральный [закон](#) от 04.12.2006 г. № 200-ФЗ "Лесной кодекс Российской Федерации"

- [Приказ](#) Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 17 сентября 2015 г. № 400 "Об утверждении порядка использования районированных семян лесных растений основных лесных древесных пород"

- [Постановление](#) Правительства РФ от 17.05.2011 г. № 376 "О чрезвычайных ситуациях в лесах, возникших вследствие лесных пожаров".

- [Постановление](#) Правительства РФ от 30.06.2007 г. № 417 "Об утверждении Правил пожарной безопасности в лесах".

- [Приказ](#) Минприроды России от 08.07.2014 г. № 313 "Об утверждении Правил тушения лесных пожаров"

- [Приказ](#) Минприроды России от 23.06.2014 г. № 276 "Об утверждении Порядка осуществления мониторинга пожарной опасности в лесах и лесных пожаров".

- [Приказ](#) Минприроды России от 24.12.2013 г. № 613 "Об утверждении Правил санитарной безопасности в лесах" (Зарегистрировано в Минюсте России 21.05.2014 № 32379).

- Лесное семеноводство. Федеральный [закон](#) от 17.12.1997 № 149-ФЗ (ред. от 23.06.2014 г.) "О семеноводстве"

- [Приказ](#) Министерства природных ресурсов Российской Федерации от 29 июня 2016 г. № 375 "Об утверждении правил лесовосстановления".

- [Приказ](#) Федерального агентства лесного хозяйства от 10 ноября 2011 г. № 472 (в ред. Приказа Рослесхоза от 07.05.2013 г. № 135) "Об утверждении методических рекомендаций по проведению государственной инвентаризации лесов" (в ред. 2018 г.)

- [Приказ](#) Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 1 декабря 2014 г. № 529 "Об утверждении порядка отнесения земель, предназначенных для лесовосстановления, к землям, занятым лесными насаждениями, и формы соответствующего акта"

КонсультантПлюс: примечание.

Текст абзаца дан в соответствии с источником.

- [Приказ](#) Рослесхоза от 12.12.2018 г. N 122 "Об утверждении Лесоустроительной инструкции" (Зарегистрировано в Минюсте РФ 06.03.2012 г. N 23413)

- [Указания](#) по проектированию и технической приемке работ по лесовосстановлению и выращиванию посадочного материала. Утверждены Федеральной службой лесного хозяйства России 01.08.97.

- [ОСТ 56-44-80](#) "Знаки натурные лесоустроительные и лесохозяйственные. Типы, размеры и общие технические требования"

- [Приказ](#) Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 16.07.2007 N 185 "Об утверждении Правил ухода за лесами" (Зарегистрировано в Минюсте РФ 29.08.2007 г. N 10069)

- [Приказ](#) Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 18 августа 2014 г. N 367 "Об утверждении перечня лесорастительных зон Российской Федерации и перечня лесных районов Российской Федерации"

- [Приказ](#) Федеральной службы лесного хозяйства России от 15 июня 1993 г. N 155 "Наставление по отводу и таксации лесосек в лесах Российской Федерации"

- [Приказ](#) Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 20 января 2015 г. N 28 "Об установлении порядка представления отчета о воспроизводстве лесов и лесоразведении и его формы"

### **Раздел 3. Обсуждение проекта профессионального стандарта**

Целью общественно-профессионального обсуждения является обеспечение контроля качества разработки проекта профессионального стандарта "Лесничий".

В ходе общественно-профессионального обсуждения выполнялись задачи согласования принятых в ходе разработки решений по структуре и составу обобщенных трудовых функций, трудовых функций, действий, необходимых знаний и необходимых умений для каждого уровня и подуровня квалификации и всех вопросов, вызывающих противоречивые мнения по сути предложенных рабочей группой формулировок текстов проекта профессионального стандарта "Лесничий".

К основным принципам организации профессионального общественного обсуждения относятся:

- Принцип общедоступности;
- Принцип полноты учета и рассмотрения всех полученных замечаний;
- Принцип непредвзятости;
- Принцип экспертной валидации;
- Принцип открытости.

Порядок организации профессионального общественного обсуждения подразумевает обеспечение каналов коммуникации и широкого информирования и включает следующие действия:

- Определение лиц, привлекаемых к общественному обсуждению;
- Информирование вышестоящих организаций о проведении общественного обсуждения;
- Согласование с вышестоящими организациями привлечения экспертов.

Для полноты учета и рассмотрения замечаний используется Метод трассировки. Все виды подготовительных работ и общественных обсуждений регистрируются на бумажных и электронных носителях для последующей обработки и исключения возможности потери информации, поступившей во время обсуждений и совещаний рабочих групп.

Основными критериями оценки эффективности проводимого общественно-профессионального обсуждения являлись достижения консенсуса по выносимым на обсуждение спорным вопросам.

Общественное обсуждение проекта профессионального стандарта "Лесничий" проведено на 2 электронных ресурсах сети Интернет, 1 рабочем совещании в НИИТруда Минтруда России и 3 совещаниях-конференциях профессионально-общественного обсуждения.

В ходе разработки и профессионального обсуждения профессионального стандарта "Лесничий" поступило более 50 замечаний. Принято - 35, принято частично - 5, отклонено - 10 замечаний/предложений.

Для достижения данной цели были проведены следующие мероприятия, приведенные в Таблице 9.

Таблица 9

#### **Список мероприятий профессионально-общественного обсуждения**

**профессионального стандарта**

N п/п	Название мероприятия	Количество организаций, принявших участие в обсуждении	Количество экспертов, принявших участие в обсуждении	Даты и место проведения
1.	Рабочее совещание - обсуждение вопросов разработки профессионального стандарта "Лесничий"	2	3	Март 2020 г. г. Москва
2.	Совещание (в форме очной конференции). Обсуждение вопросов разработки и актуализации профессионального стандарта "Лесничий"	9	11	18.03.2020 г. г. Пушкино
3.	Совещание (в форме дистанционной конференции) Обсуждение вопросов разработки профессионального стандарта "Лесничий"	2	5	14.09.2017 г. г. Пушкино
4.	Совещание (в форме очной конференции) Обсуждение вопросов разработки проекта профессионального стандарта "Лесничий"	21	25	20.10.2020 г. г. Пушкино

Копии протоколов совещаний профессионально-общественного обсуждения проекта профессионального стандарта "Лесничий" приведены в Приложении 5 (не приводится).

## **Профессионально-общественное обсуждение проекта профессионального стандарта "Лесничий"**

Одним из наиболее эффективных способов обсуждения стали очные формы профессионально-общественного обсуждения, а также видеоконференции и телефонные интервью с экспертами отрасли.

Значительным фактором успешного профессионально-общественного обсуждения явилась возможность собирать действующих специалистов лесной отрасли в формате очной конференции на площадке разработчика профессионального стандарта - Федерального автономного учреждения дополнительного профессионального образования "Всероссийский институт повышения квалификации руководящих работников и специалистов лесного хозяйства", когда участники совещания могут вместе обсудить возникающие вопросы, обсудить спорные вопросы в рабочей дискуссии.

В ходе разработки и профессионально-общественного обсуждения проекта профессионального стандарта "Лесничий" было проведено 1 рабочее совещание в НИИтруда Минтруда России, 2 очные конференции-совещания и одна дистанционная конференция, в ходе которых участвовало более 100 человек: это руководители и специалисты лесных хозяйств Российской Федерации с охватом более 70% регионов страны (См. Приложение 2. - не приводится).

Как отмечено в Протоколе рабочего совещания "Обсуждение проекта профессионального стандарта "Лесничий", работники отраслевых предприятий и учебных заведений проявляли высокую активность и вовлеченность в процесс разработки профессионального стандарта, давали большое количество значимых профессиональных предложений, уточнений и рекомендаций, большая часть которых были приняты и учтены в итоговой версии проекта профессионального стандарта "Лесничий".

Особый интерес и наиболее активное обсуждение вызвали следующие вопросы: "Формулировки и состав Обобщенных трудовых функций и Трудовых функций", "Уровни квалификации", "Формулировки Требований к образованию и обучению" 18 марта 2020 г. в г. Пушкино на площадке ВИПКЛХ в формате очной конференции прошло очередное профессионально-общественное обсуждение проекта профессионального стандарта "Лесничий", в котором приняли участие специалисты лесного хозяйства из 12 субъектов Российской Федерации (Тульская, Тверская, Иркутская, Липецкая, Рязанская, Калужская, Ульяновская области, Республика Крым, ХМАО - Югра, Чувашская Республика, Республика Карелия, Чеченская Республика).

Новость опубликована на сайте ВИПКЛХ:

<http://vipklh.ru/news/509-professionalno-obshchestvennye-obsuzhdeniya-proekta-professionalnogo-standarta-lesnichij>

Список публикаций о ходе разработки профессиональных стандартов, приводится в Таблице 11.

Протоколы общественного обсуждения приведены в Приложении N 5.

**Список публикаций на сайте разработчика, в СМИ и профильных изданиях о ходе разработки профессионального стандарта "Лесничий"**

N п/п	Название	Дата публикации	Ссылка
1.	Опубликован для общественного обсуждения проект профессионального стандарта "Лесничий"		
2.	Публикация уведомления о разработке проекта профессионального стандарта "Лесничий" на сайте Минтруда		
3.			
4.	Публикация на сайте ВИПКЛХ новости о проведенной конференции профессионально-общественного обсуждения проекта профессионального стандарта "Лесничий"		
5.	Публикация на сайте ВИПКЛХ новости о проведенной конференции профессионально-общественного обсуждения проекта профессионального стандарта "Лесничий"		

В процессе всей работы над разработкой стандарта велось активное обсуждение со всеми соисполнителями этой работы путем общения по конференцсвязи, электронной почте.

В результате обсуждения проекта профессионального стандарта "Лесничий" были получены рецензии и вопросы от экспертов.

Перечень экспертов приведен в Приложении 1 (раздел описания соответствующего мероприятия) к настоящей пояснительной записке (не приводится).